

Joignez notre courant d'énergie !

Directrice ou directeur
Service de l'aménagement du territoire
Concours 64-B

Salaire annuel :
123 600 \$ à 154 500 \$
Selon l'expérience

FONCTION SOMMAIRE

Venez bâtir l'aménagement du territoire de demain

À la Ville de Shawinigan, nous sommes engagés dans un important virage organisationnel visant à offrir une expérience citoyenne simple, efficace et humaine, tout en développant une administration municipale performante, innovante et agile.

Nous recherchons un leader mobilisateur qui souhaite relever un défi unique : structurer, moderniser et transformer notre Service de l'aménagement du territoire afin d'en faire un partenaire stratégique du développement de notre communauté.

Ce poste représente une occasion exceptionnelle de laisser votre marque en pilotant la révision des processus, l'amélioration de l'expérience citoyenne, l'optimisation de la performance organisationnelle et la création d'une culture axée sur les résultats, la collaboration et l'innovation.

Plus particulièrement, vous devrez :

- Diriger la transformation organisationnelle du Service de l'aménagement du territoire afin d'en faire une organisation moderne, performante, agile et centrée sur les besoins des citoyens, des promoteurs et des partenaires;
- Développer une vision ambitieuse du service et mobiliser les équipes autour d'une culture d'amélioration continue, d'innovation, d'imputabilité et d'excellence du service à la clientèle;
- Repenser et optimiser l'ensemble des parcours citoyens liés aux permis, certificats, inspections et demandes d'information afin d'améliorer l'expérience client et de réduire les délais de traitement;
- Mettre en place des indicateurs de performance, des tableaux de bord de gestion et des mécanismes de reddition de comptes permettant de suivre l'efficacité opérationnelle du service;
- Assurer la révision des processus, la clarification des rôles et responsabilités ainsi que l'implantation des meilleures pratiques de gestion dans une perspective de performance organisationnelle;
- Positionner le Service comme un partenaire stratégique du développement résidentiel, commercial, industriel et durable de Shawinigan.

EXIGENCES ET PROFIL RECHERCHÉS

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en gestion, en aménagement du territoire, en urbanisme, en agroenvironnement, en géographie ou tout autre domaine jugé pertinent;
- Être membre en règle de l'Ordre des urbanistes du Québec (un atout);
- Posséder un minimum de sept (7) ans d'expérience pertinente dans un poste de gestion d'un service d'urbanisme et dans la gestion d'équipes en milieu syndiqué.
Toute autre combinaison d'expérience dans le domaine municipal et de formation jugée pertinente sera considérée;
- Démontrer de l'expérience en gestion du changement, en transformation organisationnelle ou en amélioration de la performance;
- Être en mesure de remettre en question le statu quo et à mobiliser les équipes dans un contexte d'évolution organisationnelle;
- Faire preuve d'une forte orientation client et comprendre les enjeux liés à l'expérience citoyenne;
- Avoir la capacité à gérer simultanément des enjeux stratégiques, politiques, opérationnels et humains;
- Posséder d'excellentes habiletés à développer une culture de collaboration, d'engagement et d'amélioration continue;
- Exercer un leadership visionnaire et rassembleur permettant de transformer les idées en résultats concrets.

POUR POSER TA CANDIDATURE

Fais-nous parvenir ton curriculum vitae, accompagné d'une copie des attestations de formation requises, **avant 16 h 30, le vendredi 7 août 2026** à : Ville de Shawinigan, Service du capital humain, Concours numéro 64-B, 550, avenue de l'Hôtel-de-Ville, C. P. 400, Shawinigan (Québec), G9N 6V3.

Courriel : rh@shawinigan.ca