

Vous avez de l'ambition

Travaillons ensemble.

Nous
aussi.



VILLE DE
SAINT-JEAN-
SUR-RICHELIEU

Titre de la fonction :

Directrice ou directeur – Transports et mobilité durable

Période d'affichage :

Du 16 au 29 avril 2026

Groupe :

Cadres

Type d'engagement :

Régulier, temps complet

Service :

Transports

Ville :

Saint-Jean-sur-Richelieu

Vous êtes une personne reconnue pour votre leadership, votre vision stratégique et votre capacité à mobiliser des équipes autour de projets ambitieux? Vous souhaitez contribuer à faire de la mobilité un véritable levier de qualité de vie, de développement durable et d'attractivité économique pour une ville en pleine croissance? La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu est à la recherche de sa prochaine grande direction!

Mandats et feuille de route 0-12 mois :

0-3 mois

- Assurer l'opérationnalisation et le suivi des ententes de rabattement vers le REM.
- Participer activement à la transition organisationnelle liée à la création de la direction, en collaboration avec les services concernés, afin d'assurer une intégration harmonieuse des équipes et la continuité des opérations.
- Prendre en charge la gestion courante du Service et amorcer les relations stratégiques avec les principaux partenaires (ARTM, EXO, Transports Canada, NexDev, CSHHR).
- Mettre en œuvre des optimisations rapides des circuits urbains du service d'autobus de la Ville afin de générer des gains à court terme en matière d'efficacité et de dessert.
- Préparer l'audit de Transports Canada à l'aéroport.

3-6 mois

- Participer au plan directeur de développement de l'aéroport.
- Participer activement à l'élaboration du nouveau Plan d'urbanisme et au Plan de transports de la MRC.
- Réaliser un diagnostic des opérations, définir des indicateurs de performance et implanter un tableau de bord afin d'appuyer une prise de décision éclairée.

12 mois

- Mettre en place une stratégie de mobilité et un plan d'action aligné sur les orientations stratégiques en matière de mobilité durable
- Réviser les circuits urbains d'autobus et évaluer la pertinence d'une refonte de l'offre de service du transport interurbain, le cas échéant.
- Dresser un premier Bilan de sécurité routière.

Sommaire du poste

Sous la supervision de la Directrice ou du Directeur général adjoint la personne titulaire du poste assume un leadership stratégique, tactique et opérationnel en planifiant, organisant, dirigeant et évaluant l'ensemble des activités relevant de sa direction, incluant la circulation et la mobilité active ainsi que les opérations de transport et aéroportuaires.

Elle oriente la stratégie de gestion du réseau routier et de mobilité active, en assurant la cohérence entre les investissements en circulation, en stationnement et en infrastructures actives au bénéfice de l'ensemble des usagers. À titre de partenaire au développement économique de la Ville, elle veille à positionner l'aéroport comme levier de développement économique régional. De plus, elle entretient et développe les relations avec les organismes de transport, optimise l'offre de service aux usagers et assure l'intégration du transport collectif dans la vision de mobilité durable de la Ville.

La personne titulaire porte également une vision intégrée de la mobilité sur le territoire, est en charge du chantier mobilité durable de la stratégie de développement durable contribue aux objectifs climatiques de la Ville en intégrant les cibles de réduction des GES dans la planification des transports, et exerce un rôle structurant en matière d'aménagement du territoire et de développement économique, en assurant que les décisions de mobilité soutiennent la vitalité des milieux de vie et l'attractivité de la Ville.

À titre de membre de l'équipe de gestion, elle agit comme agente mobilisatrice, assure la qualité des services, la performance des équipes et la saine gestion des ressources sous sa responsabilité.

Finalement, elle assume un rôle de représentation de la Ville auprès des partenaires et instances compétentes, notamment pour faire valoir les intérêts municipaux et de développement des liaisons intermodales, tout en identifiant et en mobilisant les leviers financiers disponibles (subventions, programmes gouvernementaux, partenariats) afin d'optimiser le financement des projets et d'alléger la pression sur les budgets municipaux.

Exigences:

Formation

Expérience

- Dix (10) ans d'expérience dans les secteurs des transports ou de la mobilité, dont cinq (5) ans en gestion de personnel professionnel ou syndiqué dans un contexte public ou parapublic.

Autres exigences

- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
- Connaissance de l'environnement municipal, des cadres normatifs et des pratiques applicables en transport, circulation, sécurité routière et mobilité;
- Connaissance des programmes de financement gouvernementaux applicables aux projets de transport et d'infrastructure (PADTC, PSTA, etc);
- Maîtrise des méthodes de planification multimodale, d'analyse des flux de déplacements et de modélisation de la demande en transport;
- Connaissance du cadre réglementaire aéroportuaire fédéral (Transports Canada, OACI) applicable aux aéroports certifiés avec une tour de contrôle;
- Excellentes habiletés en communication orale et écrite; aisance à présenter des dossiers complexes aux élus, partenaires et au grand public;
- Habiletés en négociation et capacité à collaborer avec de multiples partenaires internes et externes (ARTM, MTMD, Transports Canada, organismes de transport, promoteurs);
- Permis de conduire valide classe 5
- Connaissances de niveau intermédiaire du français;
- Connaissances de niveau intermédiaire des logiciels Word, Excel et PowerPoint;
- Posséder une vision stratégique, faire preuve de leadership et d'esprit d'équipe;
- Réussir le niveau d'enquête sécuritaire requis pour le poste.

Atouts

- Diplôme d'études universitaires de deuxième cycle dans un domaine pertinent (transport, mobilité durable, aménagement, gestion publique);
- Expérience en déploiement de solutions de mobilité active et durable ou de logistique urbaine durable
- Connaissance des systèmes intelligents de transport (SIT) et des outils de géomatique;
- Expérience en gestion d'infrastructures aéroportuaires ou en milieu aérien réglementé.

Salaire :

Le salaire est établi selon la classe 31 du protocole des cadres équités soit un salaire annuel entre 146 819,40 \$ et 171 771,60 \$.

Horaire :

Poste à **temps complet**, à raison de **35** heures / semaine.

Informations complémentaires

Si nécessaire, le ou la candidat(e) devra réussir les tests requis pour le poste.

Toute personne intéressée par ce poste devra faire parvenir sa candidature via le site <http://www.sjsr.ca/recrutement> avant la fin de l'affichage. Veuillez noter que seules les personnes ayant transmis leur candidature via ce site seront considérées.

Nous vous remercions de votre intérêt, mais veuillez noter que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues.

La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Prendre note que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leur besoin.

Ville centre et capitale régionale du Haut-Richelieu, Saint-Jean-sur-Richelieu se classe au 11^e rang des villes de la province. Située au sud du Québec, sur la Rive-Sud de Montréal et à 20 minutes du pont Champlain, elle accueille plus de 100 000 résidents. Soucieux de la qualité des services et du bien-être des citoyens, c'est plus de 1 000 employé(e)s engagé(e)s qui participent activement à son essor.