



Titre de la fonction :

Chef(fe) de section – Services techniques (opérations)

Période d'affichage :

Du 11 juillet au 17 août 2025

Groupe :

Cadres

Type d'engagement :

Régulier, temps complet

Service :

Travaux publics

Ville :

Saint-Jean-sur-Richelieu

Sommaire du poste

Sous la supervision du (de la) *Chef(fe) de division – Gestion des opérations*, la personne titulaire du poste *Chef(fe) de section – Services techniques (opérations)* est responsable du volet technique des activités relatives à la voirie, signalisation, salubrité, aqueduc et égout. En ce sens, elle répond aux requêtes et assure le lien avec les différents intervenants en matière de soutien technique et de gestion des opérations reliées à son secteur d'activités.

La personne titulaire du poste est responsable du suivi des contrats et de la préparation des appels d'offres visant l'amélioration continue, l'optimisation des procédures de travail et contribue au soutien technique du Service des travaux publics. De plus, elle est responsable du suivi des contrats et de la préparation des appels d'offres de sa division, elle participe à la gestion des actifs municipaux sous sa responsabilité, notamment par l'analyse de leur état, la priorisation des interventions et la planification des investissements requis.

Elle est également responsable de la gestion financière des dossiers sous sa responsabilité et coordonne le travail des employé(e)s sous sa supervision. Comme membre de l'équipe de gestion du service, elle doit être un agent mobilisateur pour les employé(e)s et dirige, exécute et coordonne les projets qui lui sont confiés.

Finalement, elle peut être appelée à faire toutes autres tâches relatives à son service.

Exigences :

Formation

- Diplôme d'études universitaires (BAC) en Génie civil ou domaine connexe

Expérience

- Minimum : (4) années d'expérience pertinente, dont (1) an en gestion de personnel

Autres

- Connaissances des lois et règlements en SST;
- Connaissances des réseaux d'aqueduc et égout, voirie, signalisation et salubrité;
- Détenir un permis de conduire valide, classe 5;
- Attestation de cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction;
- Connaissances de niveau intermédiaire des logiciels Word, Excel et PowerPoint.

Atouts

- Connaissances intermédiaires en gestion d'appels d'offres;
- Détenir un certificat de qualification professionnelle de l'eau potable « préposé à l'aqueduc » OPA (anciennement appelé P6B);
- Connaissance en arpentage et en lecture de plan;
- Connaissance du logiciel AutoCAD et ESRI – ARC GIS;
- Détenir un permis de conduire valide, classe 3;
- Connaissances des logiciels Kronos et BeeOn.

Salaire :

Le salaire est établi selon la **classe 16 (provisoire)** du protocole des cadres équités, soit au taux horaire minimal de 52,97 \$ et un taux horaire maximal de 60,19 \$ (taux 2024).

Horaire :

Poste à **temps complet**, à raison de **35** heures / semaine.

Informations complémentaires

Si nécessaire, le ou la candidat(e) devra réussir les tests requis pour le poste.

Toute personne intéressée par ce poste devra faire parvenir sa candidature via le site <http://www.sjsr.ca/recrutement> avant la fin de l'affichage. Veuillez noter que seules les personnes ayant transmis leur candidature via ce site seront considérées.

Nous vous remercions de votre intérêt, mais veuillez noter que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues.

La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Prendre note que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leur besoin.

Ville centre et capitale régionale du Haut-Richelieu, Saint-Jean-sur-Richelieu se classe au 11^e rang des villes de la province. Située au sud du Québec, sur la Rive-Sud de Montréal et à 20 minutes du pont Champlain, elle accueille près de 100 000 résidents. Soucieux de la qualité des services et du bien-être des citoyens, c'est plus de 1 000 employé(e)s engagé(e)s qui participent activement à son essor.