



Titre de la fonction :

Chef(fe) de division – Parcs et espaces verts

Période d'affichage :

Du 11 juillet au 17 août 2025

Groupe :

Cadres

Type d'engagement :

Régulier, temps complet

Service :

Travaux publics

Ville :

Saint-Jean-sur-Richelieu

Sommaire du poste

Sous la supervision du (de la) *directeur(trice)* du Service des travaux publics, la personne titulaire du poste de *Chef(fe) de division – Parcs et espaces verts* développe, planifie, organise, coordonne et contrôle l'ensemble des ressources et des activités reliées à l'entretien, à la réparation et à l'amélioration des parcs et espaces verts sur le territoire de la Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu. En ce sens, elle optimise le développement et le fonctionnement de sa division en lien avec la vision du plan stratégique de la ville.

Elle participe également au développement des politiques et directives du service et en effectue le déploiement et le suivi. De plus, elle contribue à la veille de son secteur et propose les plans de contingence appropriés. Son expertise lui permet de gérer plusieurs projets simultanément, dont la supervision de la conception des programmes et audits fonctionnels et techniques.

Comme membre de l'équipe de gestion du Service des travaux publics, elle doit être un agent mobilisateur et agit en tant que coach pour les gestionnaires sous sa supervision. Elle doit également agir comme une personne de références en matière de gestion et planification des parcs et espaces verts pour l'organisation.

Finalement, elle est responsable de la planification budgétaire ainsi que du suivi du budget de sa division et doit répondre à toutes demandes relatives à son service.

Exigences :

Formation

Diplôme d'études universitaires (BAC) en gestion ou domaine connexe

Expérience

- Dix (10) ans d'expérience pertinente, dont quatre (4) en gestion de personnel

Autres

- Connaissances de niveau intermédiaire des logiciels Word, Excel et PowerPoint;
- Connaissances de niveau intermédiaire du français;
- Connaissances des lois et règlements régissant l'environnement municipal;
- Connaissances du milieu des parcs et espaces verts au niveau municipal;
- Détenir l'attestation de cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (ASP);
- Détenir un permis de conduire valide, classe 5;
- Habiletés au niveau du service à la clientèle, du travail d'équipe, de la capacité d'adaptation et de la gestion des priorités.

Atouts

- Connaissance du logiciel Kronos;
- Détenir la certification Project Management Professional (PMP) ou PMI (Project Management Institute);
- Être membre d'un ordre professionnel relatif au domaine.

Salaire :

Le salaire est établi selon la **classe 18 (provisoire)** du protocole des cadres équités, soit au taux horaire minimal de 56,73 \$ et un taux horaire maximal de 64,47 \$ (taux 2024)

Horaire :

Poste à **temps complet**, à raison de **35** heures / semaine.

Informations complémentaires

Si nécessaire, le ou la candidat(e) devra réussir les tests requis pour le poste.

Toute personne intéressée par ce poste devra faire parvenir sa candidature via le site <http://www.sjsr.ca/recrutement> avant la fin de l'affichage. Veuillez noter que seules les personnes ayant transmis leur candidature via ce site seront considérées.

Nous vous remercions de votre intérêt, mais veuillez noter que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues.

La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Prendre note que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leur besoin.

Ville centre et capitale régionale du Haut-Richelieu, Saint-Jean-sur-Richelieu se classe au 11^e rang des villes de la province. Située au sud du Québec, sur la Rive-Sud de Montréal et à 20 minutes du pont Champlain, elle accueille près de 100 000 résidents. Soucieux de la qualité des services et du bien-être des citoyens, c'est plus de 1 000 employé(e)s engagé(e)s qui participent activement à son essor.