

7 heures reconnues
Devenir une organisation apprenante

Formatrice:



Sophie Lemieux
École des dirigeants
HEC Montréal

Présentation de la formation

Le monde municipal est présentement en ébullition. L'accès à la propriété étant plus difficile, les citoyens resteront plus longtemps au même domicile. Ce faisant, ils deviendront plus exigeants envers leur Ville. Le marché de l'emploi étant plus ouvert (pénurie de main d'œuvre), les employés deviendront aussi plus exigeants. Comment concilier ces deux visions? La réponse se trouve probablement dans l'organisation apprenante.

Cette formation permettra au participant de mettre en œuvre une stratégie où l'apprentissage et l'innovation se retrouvent au cœur des pratiques et de la culture de sa municipalité.

Objectifs

Au terme de la formation, le participant :

- connaîtra ce qu'est une organisation municipale apprenante;
- sera en mesure d'identifier les barrières à l'apprentissage;
- sera capable de cerner les actions à mettre en œuvre pour que sa municipalité devienne apprenante.

- Diminuer les routines défensives
- Partager le savoir et briser les silos

La vision partagée

- Développer une stratégie apprenante
- Traduire la vision avec chaque niveau de l'organisation

La pensée systémique

- Apprendre à voir l'organisation comme un système
- Faire des liens pour trouver de bonnes solutions durables

Éléments de contenu

L'organisation apprenante

- Définition
- Culture et valeurs

La maîtrise personnelle

- Apprenants à vie
- Sentiment d'efficacité personnelle

Les schèmes mentaux

- Remettre en question le statut quo
- Tester de nouvelles approches

L'apprentissage en équipe

- Dialoguer

Approche pédagogique

Cette formation très dynamique sera ponctuée de cas, de questionnaires de réflexion, d'exercices ludiques et de discussions.

