



[Cliquez ici](#) pour vous inscrire.

JEUDI AM
13 septembre

10 h 45 à 12 h 15

Atelier 2

La pénurie de main-d'œuvre et la modernisation de l'attractivité des villes



Marc Ranger, directeur québécois, *SCFP*

M^e Claude Bernier, directeur des affaires juridiques, *UMQ*

Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, nous sommes dorénavant à l'heure des ressources humaines 2.0. Ce ne sont plus aux employés de s'adapter à la pensée des patrons ou des syndicats, mais l'inverse. Ces partenaires, parfois adversaires, vont devoir rivaliser d'ingéniosité afin de s'assurer que les municipalités puissent maintenir leur attractivité envers une main-d'œuvre de plus en plus rare, de plus en plus autonome et de plus en plus sélective. Dorénavant, le personnel « magasine » un emploi.

Patrons et syndicats doivent accepter qu'une équipe soit maintenant un regroupement « d'agents libres » qui s'attendent à de la flexibilité et de l'individualité.

Il n'y en a pas beaucoup dans le monde municipal. Il faudra faire preuve d'humilité pour accepter de revoir nos manières de faire les choses et beaucoup d'ouverture d'esprit pour attirer et retenir la main-d'œuvre. Afin d'assurer la relève dans nos organisations municipales, il faudra admettre que le modèle actuel, tel que nous l'avons construit et que nous le connaissons, ne répond plus aux attentes de la nouvelle génération d'employés.

Cet atelier, sous forme de débat, vous présente une vision patronale et syndicale de ce sujet hautement d'actualité.